

ROMÂNIA
JUDEȚUL VASLUI
COMUNA DRÂNCENI
PRIMAR

DISPOZIȚIA nr. 214 din 05.08.2026

privind stabilirea și acordarea drepturilor salariale aferente activității desfășurate în cadrul proiectului „Furnizare de servicii integrate în comunitățile rurale – facilitarea accesului persoanelor vulnerabile la servicii de bază eficiente și de calitate”, cod SMIS 339395, pentru lunile august 2025, septembrie 2025, iunie 2026 și iulie 2026

Având în vedere:

- Hotărârea Consiliului Local al Comunei Drânceni nr. 20/30.04.2025 privind aprobarea participării UAT Comuna Drânceni în cadrul proiectului „Furnizare de servicii integrate în comunitățile rurale – facilitarea accesului persoanelor vulnerabile la servicii de bază eficiente și de calitate”, cod SMIS 339395, precum și aprobarea încheierii Protocolului de colaborare în vederea implementării proiectului;
- Protocolul de colaborare încheiat între Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale, Ministerul Educației și Cercetării, Ministerul Sănătății și UAT Comuna Drânceni, pentru implementarea proiectului cod SMIS 339395;
- Contractul de sprijin comunitar încheiat pentru implementarea activităților proiectului la nivelul UAT Comuna Drânceni, cu o valoare totală de 1.762.000 lei, inclusiv TVA, precum și prevederile acestuia referitoare la decontarea cheltuielilor salariale aferente persoanelor desemnate în cadrul proiectului;
- Dispoziția Primarului Comunei Drânceni nr. 202/31.07.2025 privind nominalizarea persoanelor responsabile cu elaborarea diagnozei sociale și a planului de acțiuni în cadrul proiectului;
- Dispoziția Primarului Comunei Drânceni nr. 239/26.09.2025 privind desemnarea persoanelor în Echipa Comunitară Integrată în cadrul proiectului, prin care doamna Zota Mihaela-Roxana și doamna Cristei Gabriela au fost desemnate pentru domeniul asistență socială, respectiv domeniul asistență medicală comunitară;
- fișele individuale de pontaj aferente lunilor august 2025, septembrie 2025, iunie 2026 și iulie 2026, întocmite pentru activitatea desfășurată în cadrul proiectului și aprobate de reprezentantul legal al UAT Comuna Drânceni;
- documentele de raportare și documentele justificative aferente activităților desfășurate în cadrul proiectului;
- Referatul de specialitate nr. 4577/05.08.2026, prin care se propune stabilirea și acordarea drepturilor salariale aferente activității desfășurate în cadrul proiectului pentru lunile august 2025, septembrie 2025 și iunie 2026;

În conformitate cu prevederile:

- art. 16 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârii Guvernului nr. 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din

fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, cu modificările și completările ulterioare;;

În temeiul prevederilor art. 155 alin. (1) lit. d), alin. (5) lit. e), art. 196 alin. (1) lit. b) și art. 197 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

Primarul Comunei Drânceni, județul Vaslui, emite prezenta

DISPOZIȚIE

Art. 1. Se stabilesc procentele de majorare a salariului de bază și drepturile salariale brute aferente activității efectiv desfășurate de doamna **Zota Mihaela-Roxana** în cadrul proiectului „Furnizare de servicii integrate în comunitățile rurale – facilitarea accesului persoanelor vulnerabile la servicii de bază eficiente și de calitate”, cod SMIS 339395, după cum urmează:

a) pentru luna **august 2025**, pentru un număr de **81 de ore** efectiv lucrate în cadrul proiectului, se stabilește un procent de majorare a salariului de bază de **30%**, rezultând drepturi salariale brute în cuantum de **1.899 lei**;

b) pentru luna **septembrie 2025**, pentru un număr de **88 de ore** efectiv lucrate în cadrul proiectului, se stabilește un procent de majorare a salariului de bază de **30%**, rezultând drepturi salariale brute în cuantum de **1.899 lei**;

c) pentru luna **iunie 2026**, pentru un număr de **84 de ore** efectiv lucrate în cadrul proiectului, se stabilește un procent de majorare a salariului de bază de **30%**, rezultând drepturi salariale brute în cuantum de **1.899 lei**;

d) pentru luna **iulie 2026**, pentru un număr de **84 de ore** efectiv lucrate în cadrul proiectului, se stabilește un procent de majorare a salariului de bază de **30%**, rezultând drepturi salariale brute în cuantum de **1.978,20 lei**.

Drepturile prevăzute la lit. a)-c) sunt calculate prin raportare la salariul de bază de **6.330 lei**, aferent perioadelor respective, iar drepturile prevăzute la lit. d) sunt calculate prin raportare la salariul de bază de **6.594 lei**, aferent lunii iulie 2026.

Art. 2. Se stabilesc procentele de majorare a salariului de bază și drepturile salariale brute aferente activității efectiv desfășurate de doamna **Cristei Gabriela** în cadrul proiectului prevăzut la art. 1, după cum urmează:

a) pentru luna **august 2025**, pentru un număr de **81 de ore** efectiv lucrate în cadrul proiectului, se stabilește un procent de majorare a salariului de bază de **30%**, rezultând drepturi salariale brute în cuantum de **1.749 lei**;

b) pentru luna **septembrie 2025**, pentru un număr de **68 de ore** efectiv lucrate în cadrul proiectului, se stabilește un procent de majorare a salariului de bază de **20%**, rezultând drepturi salariale brute în cuantum de **1.166 lei**;

c) pentru luna **iunie 2026**, pentru un număr de **84 de ore** efectiv lucrate în cadrul proiectului, se stabilește un procent de majorare a salariului de bază de **30%**, rezultând drepturi salariale brute în cuantum de **1.749 lei**;

d) pentru luna **iulie 2026**, pentru un număr de **72 de ore** efectiv lucrate în cadrul proiectului, se stabilește un procent de majorare a salariului de bază de **20%**, rezultând drepturi salariale brute în cuantum de **1.166 lei**.

Drepturile prevăzute la lit. a)-d) sunt calculate prin raportare la salariul de bază de **5.830 lei**, aferent perioadelor pentru care se acordă majorarea.

Art. 3. Valoarea totală brută a drepturilor salariale stabilite prin prezenta dispoziție este de **13.505,20 lei**, din care:

a) **7.675,20 lei** – drepturi salariale brute aferente doamnei Zota Mihaela-Roxana;

b) **5.830 lei** – drepturi salariale brute aferente doamnei Cristei Gabriela.

Art. 4. (1) Drepturile salariale prevăzute la art. 1 și art. 2 se acordă pentru activitatea efectiv desfășurată în cadrul proiectului în lunile **august 2025, septembrie 2025, iunie 2026 și iulie 2026** și se achită din bugetul proiectului, în condițiile Contractului de sprijin comunitar și ale legislației aplicabile.

(2) Plata drepturilor salariale se realizează pe baza **statelor de plată întocmite distinct pentru fiecare dintre lunile prevăzute la alin. (1)**, cu calcularea, reținerea și virarea contribuțiilor sociale, a impozitului pe venit și a celorlalte obligații fiscale datorate potrivit legii.

Art. 5. Compartimentul Contabilitate, Impozite și Taxe Locale și Resurse Umane va duce la îndeplinire prevederile prezentei dispoziții și va proceda la întocmirea documentelor financiar-contabile necesare efectuării plății.

Art. 6. Secretarul general al comunei Drânceni va comunica prezenta dispoziție Instituției Prefectului – Județul Vaslui pentru exercitarea controlului de legalitate, Compartimentului Contabilitate, Impozite și Taxe Locale și Resurse Umane și persoanelor interesate.

Drânceni – 05.08.2026

PRIMAR,
Mihai MURARAȘU

Contrasemnează,
Secretar general al comunei Drânceni,
Croitoru Răzvan-Ionuț

PROCEDURI OBLIGATORII ULTERIOARE EMITERII DISPOZIȚIEI PRIMARULUI COMUNEI NR. 214/2026		
Operațiuni efectuate	Data ZZ/LL/AN	Semnătura responsabile procedura persoanei să efectueze
Semnarea dispoziției	05.08.2026	
Comunicarea către prefectul județului	05.08.2026	
Aducerea la cunoștință publică	05.08.2026	
Comunicarea, numai în cazul celei cu caracter individual	05.08.2026	
Dispoziția produce efecte juridice	05.08.2026	

**ROMÂNIA
JUDEȚUL VASLUI
COMUNA DRÂNCENI
PRIMAR**

**PROIECT DE DISPOZITIE nr. 214 din 05.08.2026
privind stabilirea și acordarea drepturilor salariale aferente activității desfășurate în
cadrul proiectului „Furnizare de servicii integrate în comunitățile rurale – facilitarea
accesului persoanelor vulnerabile la servicii de bază eficiente și de calitate”, cod SMIS
339395, pentru lunile august 2025, septembrie 2025, iunie 2026 și iulie 2026**

Având în vedere:

- Hotărârea Consiliului Local al Comunei Drânceni nr. 20/30.04.2025 privind aprobarea participării UAT Comuna Drânceni în cadrul proiectului „Furnizare de servicii integrate în comunitățile rurale – facilitarea accesului persoanelor vulnerabile la servicii de bază eficiente și de calitate”, cod SMIS 339395, precum și aprobarea încheierii Protocolului de colaborare în vederea implementării proiectului;
- Protocolul de colaborare încheiat între Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale, Ministerul Educației și Cercetării, Ministerul Sănătății și UAT Comuna Drânceni, pentru implementarea proiectului cod SMIS 339395;
- Contractul de sprijin comunitar încheiat pentru implementarea activităților proiectului la nivelul UAT Comuna Drânceni, cu o valoare totală de 1.762.000 lei, inclusiv TVA, precum și prevederile acestuia referitoare la decontarea cheltuielilor salariale aferente persoanelor desemnate în cadrul proiectului;
- Dispoziția Primarului Comunei Drânceni nr. 202/31.07.2025 privind nominalizarea persoanelor responsabile cu elaborarea diagnozei sociale și a planului de acțiuni în cadrul proiectului;
- Dispoziția Primarului Comunei Drânceni nr. 239/26.09.2025 privind desemnarea persoanelor în Echipa Comunitară Integrată în cadrul proiectului, prin care doamna Zota Mihaela-Roxana și doamna Cristei Gabriela au fost desemnate pentru domeniul asistență socială, respectiv domeniul asistență medicală comunitară;
- fișele individuale de pontaj aferente lunilor august 2025, septembrie 2025, iunie 2026 și iulie 2026, întocmite pentru activitatea desfășurată în cadrul proiectului și aprobate de reprezentantul legal al UAT Comuna Drânceni;
- documentele de raportare și documentele justificative aferente activităților desfășurate în cadrul proiectului;
- Referatul de specialitate nr. 4577/05.08.2026, prin care se propune stabilirea și acordarea drepturilor salariale aferente activității desfășurate în cadrul proiectului pentru lunile august 2025, septembrie 2025 și iunie 2026;

În conformitate cu prevederile:

- art. 16 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârii Guvernului nr. 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din

fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, cu modificările și completările ulterioare;;

În temeiul prevederilor art. 155 alin. (1) lit. d), alin. (5) lit. e), art. 196 alin. (1) lit. b) și art. 197 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

Primarul Comunei Drânceni, județul Vaslui, emite prezenta

DISPOZIȚIE

Art. 1. Se stabilesc procentele de majorare a salariului de bază și drepturile salariale brute aferente activității efectiv desfășurate de doamna **Zota Mihaela-Roxana** în cadrul proiectului „Furnizare de servicii integrate în comunitățile rurale – facilitarea accesului persoanelor vulnerabile la servicii de bază eficiente și de calitate”, cod SMIS 339395, după cum urmează:

a) pentru luna **august 2025**, pentru un număr de **81 de ore** efectiv lucrate în cadrul proiectului, se stabilește un procent de majorare a salariului de bază de **30%**, rezultând drepturi salariale brute în cuantum de **1.899 lei**;

b) pentru luna **septembrie 2025**, pentru un număr de **88 de ore** efectiv lucrate în cadrul proiectului, se stabilește un procent de majorare a salariului de bază de **30%**, rezultând drepturi salariale brute în cuantum de **1.899 lei**;

c) pentru luna **iunie 2026**, pentru un număr de **84 de ore** efectiv lucrate în cadrul proiectului, se stabilește un procent de majorare a salariului de bază de **30%**, rezultând drepturi salariale brute în cuantum de **1.899 lei**;

d) pentru luna **iulie 2026**, pentru un număr de **84 de ore** efectiv lucrate în cadrul proiectului, se stabilește un procent de majorare a salariului de bază de **30%**, rezultând drepturi salariale brute în cuantum de **1.978,20 lei**.

Drepturile prevăzute la lit. a)-c) sunt calculate prin raportare la salariul de bază de **6.330 lei**, aferent perioadelor respective, iar drepturile prevăzute la lit. d) sunt calculate prin raportare la salariul de bază de **6.594 lei**, aferent lunii iulie 2026.

Art. 2. Se stabilesc procentele de majorare a salariului de bază și drepturile salariale brute aferente activității efectiv desfășurate de doamna **Cristei Gabriela** în cadrul proiectului prevăzut la art. 1, după cum urmează:

a) pentru luna **august 2025**, pentru un număr de **81 de ore** efectiv lucrate în cadrul proiectului, se stabilește un procent de majorare a salariului de bază de **30%**, rezultând drepturi salariale brute în cuantum de **1.749 lei**;

b) pentru luna **septembrie 2025**, pentru un număr de **68 de ore** efectiv lucrate în cadrul proiectului, se stabilește un procent de majorare a salariului de bază de **20%**, rezultând drepturi salariale brute în cuantum de **1.166 lei**;

c) pentru luna **iunie 2026**, pentru un număr de **84 de ore** efectiv lucrate în cadrul proiectului, se stabilește un procent de majorare a salariului de bază de **30%**, rezultând drepturi salariale brute în cuantum de **1.749 lei**;

d) pentru luna **iulie 2026**, pentru un număr de **72 de ore** efectiv lucrate în cadrul proiectului, se stabilește un procent de majorare a salariului de bază de **20%**, rezultând drepturi salariale brute în cuantum de **1.166 lei**.

Drepturile prevăzute la lit. a)-d) sunt calculate prin raportare la salariul de bază de **5.830 lei**, aferent perioadelor pentru care se acordă majorarea.

Art. 3. Valoarea totală brută a drepturilor salariale stabilite prin prezenta dispoziție este de **13.505,20 lei**, din care:

a) **7.675,20 lei** – drepturi salariale brute aferente doamnei Zota Mihaela-Roxana;

b) **5.830 lei** – drepturi salariale brute aferente doamnei Cristei Gabriela.

Art. 4. (1) Drepturile salariale prevăzute la art. 1 și art. 2 se acordă pentru activitatea efectiv desfășurată în cadrul proiectului în lunile **august 2025, septembrie 2025, iunie 2026 și iulie 2026** și se achită din bugetul proiectului, în condițiile Contractului de sprijin comunitar și ale legislației aplicabile.

(2) Plata drepturilor salariale se realizează pe baza **statelor de plată întocmite distinct pentru fiecare dintre lunile prevăzute la alin. (1)**, cu calcularea, reținerea și virarea contribuțiilor sociale, a impozitului pe venit și a celorlalte obligații fiscale datorate potrivit legii.

Art. 5. Compartimentul Contabilitate, Impozite și Taxe Locale și Resurse Umane va duce la îndeplinire prevederile prezentei dispoziții și va proceda la întocmirea documentelor financiar-contabile necesare efectuării plății.

Art. 6. Secretarul general al comunei Drânceni va comunica prezenta dispoziție Instituției Prefectului – Județul Vaslui pentru exercitarea controlului de legalitate, Compartimentului Contabilitate, Impozite și Taxe Locale și Resurse Umane și persoanelor interesate.

PRIMAR,
Mihai MURARAȘU

Contrasemnează,
Secretar general al comunei Drânceni,
Croitoru Răzvan-Ionuț

ROMÂNIA
JUDEȚUL VASLUI
COMUNA DRÂNCENI
PRIMĂRIA
Nr. 4577/05.08.2026

REFERAT DE SPECIALITATE

privind stabilirea și acordarea drepturilor salariale aferente activității desfășurate în cadrul proiectului „Furnizare de servicii integrate în comunitățile rurale – facilitarea accesului persoanelor vulnerabile la servicii de bază eficiente și de calitate”, cod SMIS 339395, pentru lunile august 2025, septembrie 2025 și iunie 2026

Având în vedere implementarea la nivelul UAT Comuna Drânceni a proiectului „Furnizare de servicii integrate în comunitățile rurale – facilitarea accesului persoanelor vulnerabile la servicii de bază eficiente și de calitate”, cod SMIS 339395, precum și necesitatea stabilirii drepturilor salariale aferente activității efectiv desfășurate în cadrul proiectului de către personalul nominalizat, se impune stabilirea procentelor de majorare a salariilor de bază, în raport cu activitatea și numărul de ore evidențiate prin documentele justificative aferente fiecărei luni.

Participarea UAT Comuna Drânceni la proiect a fost aprobată prin Hotărârea Consiliului Local al Comunei Drânceni nr. 20/30.04.2025, fiind aprobată totodată încheierea Protocolului de colaborare între Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale, Ministerul Educației și Cercetării, Ministerul Sănătății și UAT Comuna Drânceni. Proiectul este finanțat din Fondul Social European Plus, prin Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027.

În vederea realizării activităților asumate la nivel local, prin actele administrative emise de Primarul Comunei Drânceni au fost nominalizate persoanele responsabile pentru desfășurarea activităților proiectului. Doamnele **Zota Mihaela-Roxana** și **Cristei Gabriela** au participat la elaborarea diagnozei sociale și a planului de acțiuni și, ulterior, la activitățile specifice Echipei Comunitare Integrate.

Activitatea desfășurată rezultă atât din actele administrative de nominalizare și desemnare și din fișele individuale de pontaj, cât și din documentele elaborate în cadrul proiectului. Astfel, Diagnoza socială a UAT Comuna Drânceni, versiunea elaborată la data de 13.08.2025 și înregistrată sub nr. 4669/13.08.2025, menționează că aceasta a fost întocmită de membrii Echipei Comunitare Integrate, respectiv Zota Mihaela-Roxana, pentru domeniul asistență socială, și Cristei Gabriela, pentru domeniul asistență medicală comunitară.

Ulterior, prin Dispoziția Primarului Comunei Drânceni nr. 239/26.09.2025, cele două persoane au fost desemnate în Echipa Comunitară Integrată de la nivel local, fiind stabilite atribuții privind furnizarea serviciilor comunitare integrate, actualizarea diagnozei sociale și a planului de acțiuni, aplicarea procedurilor, metodologiilor și instrumentelor de lucru ale proiectului și colaborarea cu reprezentanții Unității Județene de Suport și Supervizare.

În continuarea activităților proiectului a fost elaborat și aprobat Planul de acțiune multianual, prin care au fost stabilite intervențiile, activitățile și măsurile ce urmează a fi realizate la nivelul UAT Comuna Drânceni în cadrul furnizării serviciilor comunitare integrate.

Potrivit prevederilor art. 16 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază, în condițiile legii, de majorarea salariilor de bază pentru activitatea desfășurată în cadrul proiectelor.

Criteriile de stabilire a procentului de majorare sunt reglementate prin Hotărârea Guvernului nr. 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, cu modificările și completările ulterioare.

Conform Regulamentului-cadru, procentul de majorare se stabilește lunar, în funcție de timpul efectiv alocat activităților proiectului și de celelalte criterii prevăzute de cadrul normativ aplicabil, numărul de ore fiind evidențiat prin fișele individuale de pontaj.

În ceea ce privește finanțarea activităților desfășurate la nivelul UAT Comuna Drânceni, Contractul de sprijin comunitar stabilește o valoare totală de **1.762.000 lei, inclusiv TVA**, reprezentând contribuția din proiect pentru implementarea activităților asumate la nivel local. Din această valoare, suma de **914.124 lei** este prevăzută pentru pachetele salariale aferente membrilor Echipei Comunitare Integrate. Contractul prevede, totodată, posibilitatea decontării retroactive a cheltuielilor salariale aferente persoanelor desemnate care au participat la elaborarea diagnozei sociale și a planului de acțiuni, de la data actului administrativ de desemnare.

În urma analizării și centralizării fișelor individuale de pontaj și a documentelor justificative aferente activității desfășurate în cadrul proiectului, rezultă următoarea situație:

1. Luna august 2025

Doamna **Zota Mihaela-Roxana** a desfășurat **81 de ore** de activitate în cadrul proiectului, iar doamna **Cristei Gabriela** a desfășurat **81 de ore**.

Pentru acest nivel de activitate, raportat la criteriile aplicabile, se propune stabilirea unui procent de majorare de **30% din salariul de bază** pentru fiecare dintre cele două persoane.

Raportat la salariile de bază aferente perioadei, rezultă:

- Zota Mihaela-Roxana: $6.330 \text{ lei} \times 30\% = \mathbf{1.899 \text{ lei brut}}$;
- Cristei Gabriela: $5.830 \text{ lei} \times 30\% = \mathbf{1.749 \text{ lei brut}}$.

Valoarea totală brută aferentă lunii august 2025 este de **3.648 lei**.

2. Luna septembrie 2025

Doamna **Zota Mihaela-Roxana** a desfășurat **88 de ore** de activitate în cadrul proiectului, iar doamna **Cristei Gabriela** a desfășurat **68 de ore**.

Raportat la numărul de ore efectiv lucrate și la criteriile aplicabile, pentru doamna Zota Mihaela-Roxana se propune un procent de majorare de **30%**, iar pentru doamna Cristei Gabriela un procent de **20%**.

Drepturile brute rezultate sunt:

- Zota Mihaela-Roxana: $6.330 \text{ lei} \times 30\% = \mathbf{1.899 \text{ lei brut}}$;
- Cristei Gabriela: $5.830 \text{ lei} \times 20\% = \mathbf{1.166 \text{ lei brut}}$.

Valoarea totală brută aferentă lunii septembrie 2025 este de **3.065 lei**.

3. Luna iunie 2026

Pentru luna iunie 2026, doamna **Zota Mihaela-Roxana** și doamna **Cristei Gabriela** au desfășurat fiecare câte **84 de ore** de activitate în cadrul proiectului, activitatea fiind evidențiată atât prin fișele individuale de pontaj, cât și prin documentele de raportare și instrumentele operaționale întocmite în cadrul furnizării serviciilor comunitare integrate.

Pentru activitatea astfel documentată, raportat la numărul de ore efectiv lucrate și la documentele justificative disponibile la data întocmirii prezentului referat, se propune stabilirea unui procent de majorare de **30% din salariul de bază** pentru fiecare dintre cele două persoane.

Rezultă:

- Zota Mihaela-Roxana: $6.330 \text{ lei} \times 30\% = \mathbf{1.899 \text{ lei brut}}$;
- Cristei Gabriela: $5.830 \text{ lei} \times 30\% = \mathbf{1.749 \text{ lei brut}}$.

Valoarea totală brută aferentă lunii iunie 2026 este de **3.648 lei**.

4. Luna iulie 2026

Pentru luna iulie 2026, din fișele individuale de pontaj întocmite pentru activitatea desfășurată în cadrul proiectului rezultă că doamna **Zota Mihaela-Roxana** a desfășurat **84 de ore** de activitate, iar doamna **Cristei Gabriela** a desfășurat **72 de ore** de activitate.

Raportat la numărul de ore efectiv lucrate și la criteriile aplicabile, pentru doamna Zota Mihaela-Roxana se propune stabilirea unui procent de majorare a salariului de bază de **30%**, iar pentru doamna Cristei Gabriela se propune stabilirea unui procent de **20%**.

Începând cu luna iulie 2026, salariul de bază al doamnei Zota Mihaela-Roxana este de **6.594 lei**, astfel încât dreptul salarial aferent activității desfășurate în proiect se determină prin raportare la această valoare. În cazul doamnei Cristei Gabriela, salariul de bază avut în vedere pentru stabilirea majorării este de **5.830 lei**.

Rezultă:

- Zota Mihaela-Roxana: $6.594 \text{ lei} \times 30\% = \mathbf{1.978,20 \text{ lei brut}}$;
- Cristei Gabriela: $5.830 \text{ lei} \times 20\% = \mathbf{1.166 \text{ lei brut}}$.

Valoarea totală brută aferentă lunii iulie 2026 este de **3.144,20 lei**.

În consecință, situația centralizată a drepturilor salariale propuse este următoarea:

Nr. crt.	Numele și prenumele	Luna	Ore proiect	Salariul de bază	Procent majorare	Drept brut
1	Zota Mihaela-Roxana	august 2025	81	6.330 lei	30%	1.899 lei
2	Cristei Gabriela	august 2025	81	5.830 lei	30%	1.749 lei
3	Zota Mihaela-Roxana	septembrie 2025	88	6.330 lei	30%	1.899 lei
4	Cristei Gabriela	septembrie 2025	68	5.830 lei	20%	1.166 lei
5	Zota Mihaela-Roxana	iunie 2026	84	6.330 lei	30%	1.899 lei
6	Cristei Gabriela	iunie 2026	84	5.830 lei	30%	1.749 lei
7	Zota Mihaela-Roxana	iulie 2026	84	6.594 lei	30%	1.978,20 lei
8	Cristei Gabriela	iulie 2026	72	5.830 lei	20%	1.166 lei
	TOTAL		642			13.505,20 lei

Din suma totală de **13.505,20 lei brut**, suma de **7.675,20 lei** reprezintă drepturile salariale aferente doamnei Zota Mihaela-Roxana, iar suma de **5.830 lei** reprezintă drepturile salariale aferente doamnei Cristei Gabriela.

Față de cele prezentate și având în vedere activitatea efectiv desfășurată, documentele justificative aferente proiectului, numărul de ore evidențiat prin fișele individuale de pontaj și prevederile legale aplicabile, **propun emiterea Dispoziției Primarului Comunei Drânceni nr. 214/05.08.2026 privind stabilirea și acordarea drepturilor salariale aferente activității desfășurate în cadrul proiectului pentru lunile august 2025, septembrie 2025, iunie 2026 și iulie 2026, în cuantum total brut de 13.505,20 lei.**

Drepturile salariale vor fi calculate și achitate pe baza statelor de plată întocmite distinct pentru fiecare lună, cu calcularea, reținerea și virarea obligațiilor fiscale potrivit legislației aplicabile.

**SECRETAR GENERAL AL COMUNEI DRÂNCENI,
CROITORU RĂZVAN-IONUȚ**